

## POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA:

El Grupo de Desarrollo Rural de la Campiña de Jerez, como Entidad dinamizadora del territorio, posee una amplia experiencia en la gestión de programas y proyectos para la mejora de la calidad de vida. En su labor de fomentar y promover el desarrollo integral, equilibrado y sostenible, utiliza como claves la innovación, la calidad, el respeto al medio ambiente y la gestión ética y socialmente responsable para todos sus grupos de interés.

Es por ello que ha implantado y mantiene al día un Sistema de Gestión Integrado en base a las normas UNE-EN ISO 9001:2008, UNE 66916:2003, UNE-EN ISO 14001:2004 e ISO 26000, cuyo principal compromiso es integrar, en la estrategia y gestión, aquellos requisitos de los grupos de interés, aspectos sociales, laborales, éticos y ambientales que garanticen el cumplimiento de la legislación aplicable y otros requisitos a los que la Organización se suscriba. Así mismo, con esta apuesta estratégica asume la voluntad de mejorar de manera continua la eficacia de su Sistema de Gestión Integrado.

Por todo ello, la Dirección del Grupo de Desarrollo Rural de la Campiña de Jerez establece la siguiente Política Integrada, coherente con la Misión, Visión y Valores, y se compromete a difundirla a las partes interesadas, a proporcionar los recursos necesarios para su cumplimiento y a liderar con el ejemplo.

Los principios básicos de ésta son los siguientes:

1. *Identificar las necesidades y garantizar la satisfacción de las expectativas de nuestro personal, entidades colaboradoras, el entorno, empresas proveedoras y subcontratistas, entidades asociadas, Administración Pública, beneficiarios/as y otras organizaciones, como principales actores del territorio.*
2. *Trabajar en base a los principios de la metodología Leader dándole un enfoque territorial y participativo, garantizando la proximidad y cercanía a los/as beneficiarios/as finales.*
3. *Ser buenos gestores, transparentes en la información y eficientes en el desarrollo de nuestros objetivos de forma imparcial, interviniendo como interlocutores e instrumento del territorio, en pro de su desarrollo, con un enfoque integrado y facilitando a los/as usuarios/as toda la información relevante sobre servicios prestados.*
4. *Potenciar las herramientas de mejora continua que permitan el aseguramiento y control de la calidad.*
5. *Disponer de personal cualificado y motivado para los trabajos a realizar, a través de una adecuada selección, gestión por competencias y formación interna y externa.*
6. *Gestionar iniciativas innovadoras, sostenibles, socialmente responsables garantizando la protección del entorno y la prevención de la contaminación.*
7. *Apostar por la introducción de los avances tecnológicos para la mejora de la calidad en el servicio, aprovechándolos para flexibilizar y optimizar la gestión de la Organización.*
8. *Trabajar por crear una Organización socialmente responsable, que ofrezca entre otros valores una calidad laboral basada en la igualdad de oportunidades y conciliación de la vida personal, familiar y laboral, la no discriminación y el respeto a la diversidad, promoviendo un entorno seguro y saludable y facilitando la comunicación con el equipo humano.*
9. *Promover actuaciones socialmente responsables a través de los diferentes grupos de interés, impulsándolas igualmente en las empresas proveedoras a través de los procesos de selección y contratación.*
10. *Impulsar las vías de comunicación y diálogo con los distintos grupos de interés para alcanzar una sintonía entre los valores empresariales y las expectativas sociales.*

En la Barca de la Florida, a 23 de Noviembre de 2011

Fdo. Dirección-Gerencia



D. Joaquín M<sup>a</sup> González Álvarez